

**Avtalen om Det europeiske
økonomiske samarbeidsområde**

EØS-komiteen

EØS-KOMITEENS BESLUTNING

**nr. 104/98
av 30. oktober 1998**

om endring av EØS-avtalens vedlegg XVIII (Helse og sikkerhet på arbeidsplassen, arbeidsrett og lik behandling av menn og kvinner)

EØS-KOMITEEN HAR -

under henvisning til avtalen om Det europeiske økonomiske samarbeidsområde, justert ved protokollen om justering av avtalen om Det europeiske økonomiske samarbeidsområde, heretter kalt avtalen, særlig artikkel 98, og

ut fra følgende betraktninger:

Avtalens vedlegg XVIII er endret ved EØS-komiteens beslutning nr. 94/98 av 25. september 1998⁽¹⁾.

Rådsdirektiv 97/81/EF av 15. desember 1997 om rammeavtalen om deltidsarbeid inngått mellom UNICE, CEEP og EFF⁽²⁾ og rådsdirektiv 98/23/EF av 7. april 1998 om utviding av direktiv 97/81/EF om rammeavtalen om deltidsarbeid inngått mellom UNICE, CEEP og EFF til å omfatte Det sameinte kongeriket Storbritannia og Nord-Irland⁽³⁾ skal innlemmes i avtalen -

BESLUTTET FØLGENDE:

Artikkel 1

I avtalens vedlegg XVIII etter nr. 30 (rådsdirektiv 96/71/EF) skal nytt nr. 31 lyde:

“31. **397 L 0081**: Rådsdirektiv 97/81/EF av 15. desember 1997 om rammeavtalen om deltidsarbeid inngått mellom UNICE, CEEP og EFF (EFT L 14 av 20.1.1998, s. 9), endret ved:

- **398 L 0023**: Rådsdirektiv 98/23/EF av 7. april 1998 (EFT L 131 av 5.5.1998, s. 10).”

⁽¹⁾ Ennå ikke kunngjort.

⁽²⁾ EFT L 14 av 20.1.1998, s. 9.

⁽³⁾ EFT L 131 av 5.5.1998, s. 10.

Artikkel 2

Teksten til rådsdirektiv 97/81/EF og rådsdirektiv 98/23/EF på islandsk og norsk, som er vedlagt de respektive språkversjoner av denne beslutning, har samme gyldighet.

Artikkel 3

Denne beslutning trer i kraft 31. oktober 1998, forutsatt at EØS-komiteen har mottatt alle meddelelser i henhold til avtalens artikkel 103 nr. 1.

Artikkel 4

Denne beslutning skal kunngjøres i EØS-avdelingen av og EØS-tillegget til De Europeiske Fellesskaps Tidende.

Utferdiget i Brussel, 30. oktober 1998.

For EØS-komiteen
Formann

N. v. Liechtenstein

EØS-komiteens sekretærer

G. Vik

E. Gerner