

AVGJERD I EØS-KOMITEEN
nr. 31/2007

av 27. april 2007

om endring av vedlegg XVIII til EØS-avtala (Helse og tryggleik på arbeidsplassen, arbeidsrett og lik handsaming av kvinner og menn)

EØS-KOMITEEN HAR –

med tilvising til avtala om Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet, endra ved protokollen om justering av avtala om Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet, heretter kalla ”avtala”, særleg artikkel 98, og

på følgjande bakgrunn:

- 1) Vedlegg XVIII til avtala vart endra ved avgjerd i EØS-komiteen nr. 124/2006 av 22. september 2006⁽¹⁾.
- 2) Rådsdirektiv 2005/47/EF av 18. juli 2005 om avtala mellom Det europeiske jarnbanefellesskapet (CER) og Den europeiske transportarbeidarføderasjonen (ETF) om visse aspekt ved arbeidsvilkåra til mobile arbeidstakrar som utfører samtrafikktenester over landegrensene innanfor jarnbanesektoren⁽²⁾ skal takast inn i avtala –

TEKE DENNE AVGJERDA:

Artikkkel 1

I vedlegg XVIII i avtala etter nr. 32h (europaparlaments- og rådsdirektiv 2003/88/EF) skal nytt nr. 32i lyde:

- ”32i. **32005 L 0047**: Rådsdirektiv 2005/47/EF av 18. juli 2005 om avtala mellom Det europeiske jarnbanefellesskapet (CER) og Den europeiske transportarbeidarføderasjonen (ETF) om visse aspekt ved arbeidsvilkåra til mobile arbeidstakrar som utfører samtrafikktenester over landegrensene innanfor jarnbanesektoren (EUT L 195 av 27.7.2005, s. 15).”

Artikkkel 2

Teksta til direktiv 2005/47/EF på islandsk og norsk, som vil verte kunngjord i EØS-tillegget til *Tidend for Den europeiske union*, skal verte gyldig.

⁽¹⁾ TEU L 333 av 30.11.2006, s. 53, og EØS-tillegget til TEU nr. 60 av 30.11.2006, s. 40.

⁽²⁾ TEU L 195 av 27.7.2005, s. 15.

Artikkelen 3

Denne avgjerdene tek til å gjelde 28. april 2007, på det vilkåret at EØS-komiteen har motteke alle meldingar etter artikkelen 103 nr. 1 i avtala(*)).

Artikkelen 4

Denne avgjerdene skal kunngjeraast i EØS-avdelinga av og EØS-tillegget til *Tidend for Den europeiske union*.

Utferda i Brussel, 27. april 2007.

For EØS-komiteen

A. Seatter

Formann

(*) Ingen forfatningsrettslege krav oppgjevne.